

## Wstęp

Wiedza o zagrożeniach wypadkowych jest podstawą do podejmowania działań zmierzających do ich ograniczania. Każdy wypadek przy pracy jest przede wszystkim tragedią dla osoby, która takiemu wypadkowi ulega. Jest to także tragedia dla rodziny ofiary. Dla przedsiębiorstwa, w którym wypadkowi ulega pracownik, jest to wymierna strata finansowa z powodu przerwanej pracy, konieczności zatrudnienia na czas zwolnienia lekarskiego innej osoby, a czasami także z powodu zniszczonego sprzętu.

Rolnictwo – jak wykazują statystyki wypadków - należy do najbardziej niebezpiecznych gałęzi gospodarki narodowej. Choć w rolnictwie występuje bardzo dużo zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników, to jednak zagrożenia wypadkami przy pracy mają największy wymiar.

Próby całkowitego wyeliminowania wypadków przy pracy są skazane na niepowodzenie. Jednakże dążenie do ograniczenia liczby wypadków powinno być – obok osiągnięcia coraz to większej produkcji i zysku finansowego – głównym zadaniem każdego przedsiębiorstwa rolnego. W tym dążeniu do ograniczania liczby wypadków powinno uczestniczyć zarówno kierownictwo przedsiębiorstwa poprzez kreowanie bezpiecznych warunków pracy, jak i wszyscy jego pracownicy, którzy powinni umieć nie tylko dostrzegać zagrożenia wypadkowe, ale także odpowiednio się wobec tych zagrożeń zachować, unikając wypadku, bądź przynajmniej minimalizując jego potencjalne następstwa.

Niniejszy Poradnik ma na celu wesprzeć dążenia zmierzające do ograniczenia liczby i następstw wypadków w produkcji rolnej, prowadzonej w gospodarstwach administrowanych przez Agencję Nieruchomości Rolnych. Poradnik został opracowany na podstawie badań prowadzonych w ramach Projektu Badawczo – Rozwojowego Nr 13-0121-10, finansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także wiedzy i doświadczenia autora oraz na podstawie dostępnej literatury.

Poradnik powinien stanowić narzędzie wspomagające codzienną pracę specjalistów, zajmujących się sprawami BHP, zarówno w zakresie monitorowania warunków pracy z punktu widzenia zagrożeń wypadkowych, jak i w zakresie prowadzonych szkoleń okresowych oraz szkoleń stanowiskowych poprzedzających zatrudnienie nowo przyjmowanych pracowników.

Należy podkreślić, że Poradnik nie zastępuje przepisów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie, zawartych w Rozporządzeniach Ministrów i przepisach wykonawczych do tych Rozporządzeń.